

Avviso di selezione pubblica, per prove d'esame e per titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 "Commesso di magazzino e farmacia", Livello 5° CCNL A.S.SO.FARM.

Far.Com. S.p.A., società a partecipazione maggioritaria pubblica, in esecuzione del Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 25 del 31.05.2024 procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "*Regolamento per il reclutamento del personale*" allo svolgimento di una selezione, per titoli e prove d'esame, per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per le assunzioni a tempo indeterminato e pieno per l'assunzione di n. 1 "Commesso di magazzino e farmacia".

La graduatoria potrà altresì essere utilizzata da Far.Com S.p.A. per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie nel periodo di validità della stessa.

1. Profilo professionale ricercato

In caso di assunzione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico, si riferiranno al Livello 5° del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori farmaceutici (C.C.N.L. ASSOFARM), con l'attribuzione della qualifica di "Commesso di magazzino e farmacia".

Le competenze di base richieste sono, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, oltre alle capacità tecnico - professionali legate al ruolo in discorso, la propensione nel porsi al servizio dei farmacisti, la capacità di procedere alla presa in carico e alla gestione dei prodotti ordinati da parte della farmacia, nonché la capacità di gestire i resi ai fornitori e gli ordini interni tra farmacie. Sarà apprezzata la conoscenza degli applicativi informatici usati da parte delle farmacie per la gestione del magazzino, nonché l'esperienza legata alla gestione dei magazzini automatizzati. A tali caratteristiche si aggiungono: la capacità di far fronte alle responsabilità legate al ruolo, la corretta gestione dei prodotti in scadenza, stoccaggio e mantenimento della temperatura di conservazione, la conoscenza della normativa di settore relativa alla gestione merceologica. La capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite, oltre che lo spirito di iniziativa completano il profilo.

I candidati alla presente selezione, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite da Far.Com S.p.A., nonché il magazzino all'ingrosso dei farmaci ed eventuali nuove sedi che dovessero essere aperte in seguito. Danno altresì piena e completa disponibilità alla copertura degli orari di apertura e dei turni di guardia farmaceutica, con espresso riferimento a turni domenicali, festivi e/o notturni.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria. Anche in suddette ipotesi viene richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) **titolo di studio:** titolo di studio di scuola media inferiore. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono tenuti ad indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata, ma non perfezionata, la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento;
- c) **possesso idoneità psicofisica** all'impiego, nonché alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da verificare successivamente al superamento della medesima. La Società (ai sensi e nei limiti di legge) si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della stessa;
- d) **godimento di diritti civili e politici;**
- e) **posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile che siano nati prima del 31 dicembre 1985;
- f) **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) **inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione oppure di altre misure restrittive** che escludano l'accesso ai pubblici impieghi, che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici o che, per ogni altro aspetto, possono costituire ai sensi di legge motivo di incompatibilità o il divieto di assumere il ruolo in discorso. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- h) **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, D.lgs. n. 165/2001** secondo cui: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi*

tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”.

I candidati dovranno possedere suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e, in ogni caso, tali requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno soltanto dei requisiti sopracitati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando unicamente il modello A, allegato al presente avviso e scaricabile dal seguente sito: www.farmaciecomunalipistoiesi.it.

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, sotto la propria responsabilità:

1. nome e cognome;
2. luogo e data di nascita;
3. codice fiscale;
4. indirizzo di residenza e di domicilio, se diverso da quello di residenza;
5. casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), che verrà utilizzata per eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail per l'immediata reperibilità;
6. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo con possesso del permesso di soggiorno o dello *status* di rifugiato o dello *status* di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
7. possesso del titolo di studio richiesto (*laddove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio italiano oppure gli estremi dell'istanza di riconoscimento*), con indicazione della data di conseguimento e della votazione;
8. idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, compresa l'idoneità a svolgere lavoro notturno;
9. godimento dei diritti civili e dei diritti politici (*per i cittadini non italiani godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza*) oppure le ragioni del mancato godimento;
10. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
11. non essere stati escluso dall'elettorato politico attivo oppure non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
12. non aver riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione e che non sussistono a proprio carico provvedimenti di prevenzione o altre misure restrittive che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
13. non incorrere nelle cause ostative previste ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, D.lgs. n. 165/2001;

14. di autorizzare, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Far.Com S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.

Il candidato portatore di *handicap* oppure con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) deve specificare l'eventuale ausilio di cui ha bisogno in relazione alla propria invalidità e la necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 L. n. 104/1992. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere obbligatoriamente allegata alla domanda di partecipazione.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire all'interno della domanda di partecipazione può essere regolarizzata mediante la produzione di una dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione esaminatrice, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato deve compilare la domanda di partecipazione in tutte le sue parti, nonché stampare, datare e sottoscrivere la stessa. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata (art. 39 D.P.R. n° 445 del 28.12.2000).

Il candidato dovrà allegare alla domanda di ammissione, a pena di esclusione:

- il proprio *curriculum vitae* formativo-professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e firmato in calce dal candidato, con particolare indicazione di eventuali precedenti esperienze nello stesso ruolo di cui all'oggetto della presente selezione, con indicazione delle date di inizio e di cessazione del rapporto (specificare giorno, mese e anno). Si raccomanda di non allegare altra documentazione;
- una **copia fotostatica del proprio documento di identità**, in corso di validità, firmata in calce dal candidato.

Far.Com S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione oppure dalla graduatoria degli idonei e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Nel caso in cui tali circostanze emergessero in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

4. Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, da redigersi usando esclusivamente il modello A allegato al presente avviso, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà giungere all'indirizzo farcom@pec.it mediante messaggio di posta elettronica certificata (PEC), anche non appartenente al candidato, con il seguente oggetto: *Domanda di partecipazione alla selezione per "Commesso di magazzino e farmacia"*.

Il messaggio di posta elettronica certificato dovrà pervenire a Far.Com S.p.A. entro e non oltre **le ore 12:00 del 25.06.2024.**

Non saranno ammesse domande inviate attraverso un indirizzo di posta elettronica ordinaria, neppure se trasmesse all'indirizzo di posta elettronica certificata della Società sopra menzionato.

In ogni caso, fanno fede esclusivamente data ed orario di consegna.

5. Ammissione

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice, la quale viene nominata da parte dell'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A.

Durante la prima riunione, la Commissione esaminatrice, presa visione dell'elenco dei partecipanti, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri ed i candidati e, solo dopo lo svolgimento di tale attività, procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze che sono pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande sopraggiunte viene effettuata soltanto dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.

L'elenco dei candidati ammessi, congiuntamente a data, ora e luogo di espletamento delle prove (sulla base di un calendario predisposto dalla Commissione esaminatrice) è reso noto tramite pubblicazione sul sito *internet* di Far.Com S.p.A. www.farmaciecomunalipistoiesi.it.

Le date, gli orari e la sede di svolgimento delle prove saranno comunicati almeno sette giorni prima del relativo espletamento.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Far.Com. S.p.A. della domanda entro i termini indicati all'interno del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, ad eccezione del caso in cui essa risulti inviata a mezzo PEC da parte di un indirizzo appartenente al candidato (in ossequio alla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010 e dell'art. 65 C.A.D.).

La Commissione esaminatrice può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per cui si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o per irregolarità sanabili. Allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in queste ipotesi, lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute all'interno della domanda, è effettuato al momento dell'assunzione. In tal caso, gli interessati, su richiesta scritta di Far.Com S.p.A., dovranno presentare, nel termine loro

indicato, i documenti comprovanti il possesso di detti requisiti e la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, è passabile di sanzioni penali ai sensi di legge.

6. Comunicazioni

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione (date delle prove, risultati, ecc.) sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito *internet* di Far.Com S.p.A. www.farmaciecomunalipistoiesi.it.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da altre comunicazioni.

La consultazione degli avvisi rappresenta un onere dei candidati, i quali quindi non potranno imputare a Far.Com S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, saranno comunicate personalmente all'interessato, all'indirizzo di posta elettronica certificata oppure al recapito che dallo stesso indicato nella domanda, le integrazioni necessarie ed il termine entro cui deve, pena l'esclusione dalla selezione, essere sanata l'irregolarità.

Far.Com S.p.A. declina, sin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC o recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo PEC o recapito indicato dallo stesso all'interno della domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo PEC o recapito imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che sono inseriti all'interno della graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per scritto a Far.Com S.p.A. ogni cambiamento relativo ai propri recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

7. Svolgimento della selezione

I candidati devono presentarsi ad ogni prova muniti di valido documento di identità. Saranno esclusi dalle prove i candidati che non siano in grado di esibire un documento di identità valido oppure che presentino documenti di identità scaduti.

La mancata presentazione alle prove nella data e all'ora di convocazione sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione.

La selezione prevede la valutazione dei titoli, nonché l'espletamento di un colloquio individuale dalla Commissione esaminatrice, strutturati come segue:

I. VALUTAZIONE TITOLI (punteggio max 30)

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice ha a disposizione un massimo di 30 punti. Tale valutazione avviene sulla base delle dichiarazioni dei candidati.

Tutti i titoli indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I titoli lavorativi indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali (data di inizio e fine del contratto) per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

I titoli e le esperienze professionali non dichiarati dal candidato, anche se posseduti, non saranno presi in considerazione.

I titoli saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- Titoli di studio (*punteggio max 10*)

Diploma scuola media superiore	3 punti
Corso di formazione professionale attinente al profilo ricercato	3 punti
Laurea	4 punti

- Titoli lavorativi (*punteggio max 20*):

La Commissione esaminatrice assegnerà 1 punto per ogni mese di attività prestata con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 2094 c.c. a tempo determinato oppure indeterminato in qualità di magazziniere o di commesso di farmacia.

Saranno valutati esclusivamente come interi quei mesi con almeno 15 giorni di servizio, mentre, nel caso in cui risultasse una frazione di mese inferiore a 15 giorni, essa non sarà considerata.

Il lavoro somministrato di cui all'art. 1559 c.c. è, a tal fine, equiparato al lavoro subordinato ai sensi dell'art. 2094 c.c.

II. COLLOQUIO INDIVIDUALE (*punteggio max 70*)

Il colloquio individuale è finalizzato a verificare le competenze e le conoscenze tecnico-professionali, nonché a saggiare la motivazione e le capacità relazionali del candidato.

La prova verterà su uno dei seguenti argomenti, a scelta della Commissione esaminatrice:

- dinamica e gestione dei flussi merce all'interno della farmacia (ordini, carico e scarico merci);
- conoscenze teoriche e pratiche riguardanti le procedure gestionali: preparazione di sospesi, analisi di acquistati non venduti, resi ai fornitori, controllo di scadenze per singole farmacie ed aziendali;
- conoscenze informatiche di base.

La prova *de quo* serve per verificare, oltre alla base teorica di conoscenze, l'esperienza professionale, le competenze informatiche di base, la specifica attitudine ai compiti inerenti al profilo, il potenziale posseduto dal candidato in relazione alla figura professionale oggetto della presente selezione, nonché la sua motivazione.

8. Calendario delle prove

I candidati potranno prendere visione di data, ora e luogo di convocazione delle prove consultando il sito *internet* della Società www.farmaciecomunalipistoiesi.it. Relativamente a suddetta convocazione Far.Com S.p.A. non si assume alcun obbligo di avviso personale. La pubblicazione delle informazioni in argomento avverrà con almeno 5 giorni di anticipo.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione alle prove nella data e all'ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità in corso di validità o che presentino documenti scaduti.

Le comunicazioni pubblicate sul sito *internet* della Società hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto, non seguiranno ulteriori comunicazioni.

9. Formazione della graduatoria

Dopo lo svolgimento del colloquio individuale, la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria in ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da parte di ciascun candidato.

Il punteggio complessivo è il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base degli eventuali titoli di precedenza detenuti dai candidati ai sensi di legge e dichiarati nella domanda di partecipazione.

La graduatoria sarà approvata con Provvedimento dell'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A. e pubblicata sul sito *web* della Società.

10. Validità della graduatoria

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione dall'Amministratore Unico di Far.Com. S.p.A. e potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante predetto termine Far.Com. S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria – a suo insindacabile giudizio a senza alcun obbligo – per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato o determinato, pieno oppure parziale, di Commesso di magazzino e farmacia che si dovessero rendere disponibili presso la Società, salvo impedimenti dovuti al rispetto di norme imperative.

In ogni caso, tale graduatoria inizierà ad avere validità soltanto quando quella attuale cesserà di avere efficacia.

11. Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzioni si realizzeranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati dal candidato al momento di presentazione della domanda.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo, non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

Il candidato che - interpellato per l'assunzione - vi rinunci formalmente, non comunichi l'accettazione della proposta entro il termine indicato da Far.Com S.p.A. oppure non prenda servizio nel termine perentorio assegnatogli dalla Società sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, al medesimo soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto, rinuncia o impossibilità di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, nei soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti da parte della normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In questo caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione.

12. Ulteriori Disposizioni

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

È rimessa al giudizio della Commissione esaminatrice ogni decisione riguardante le ammissioni e/o le esclusioni dalla selezione in argomento e le diverse prove della stessa, le modalità di svolgimento e la scelta dei criteri di valutazione delle prove, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei. In ogni caso, in generale è lasciata alla Commissione esaminatrice qualsivoglia decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa e che non sia regolata da parte del presente avviso.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È altresì facoltà di Far.Com S.p.A. procedere alla riapertura del termine fissato all'interno dell'avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

La pubblicazione dell'avviso di proroga oppure di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

È facoltà di Far.Com S.p.A. sia disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a

detta pubblicazione, sia non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito *internet* della Società www.farmaciecomunalipistoiesi.it. La pubblicazione terrà luogo di ogni altro tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni. La consultazione del sito della Società è un onere di tutti i candidati, che non potranno imputare a Far.Com S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni ivi pubblicate.

Per chiarimenti e informazioni sul presente avviso, i candidati potranno contattare l'amministrazione di Far.Com S.p.A. inviando una e-mail all'indirizzo info@farcomspa.it oppure telefonando al numero 0573358597 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Allegati:

- Modello A: domanda di partecipazione;
- informativa sul trattamento dei dati personali.

Pistoia, li 05.06.2024

**Amministratore Unico di
Far.Com S.p.A.
Dott.ssa Sandra Palandri**